Gemeente De Ronde Venen
GEMEENTEBLAD
Officiële uitgave van gemeente De Ronde Venen.
Nr. 101086
25 juli
2016

Regeling Generatiepact

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente De Ronde Venen;
gelet op de instemming van het georganiseerd overleg d.d. 30 juni 2016;
gelet op artikel 160 van de Gemeentewet;
besluit:
vast te stellen de volgende:
Regeling Generatiepact

Artikel 1 Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. ambtenaar: de ambtenaar die op grond van een aanstelling of een arbeidsovereenkomst ingevolge van de CAR/UWO, werkzaamheden verricht voor de gemeente;
2. plaats van tewerkstelling: de plaats waar de ambtenaar gewoonlijk zijn werkzaamheden verricht;
3. CAR/UWO: de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling en de Uitwerkingsovereenkomst.

Artikel 2 Op wie is de regeling van toepassing

1. De ambtenaar die minimaal één jaar een dienstverband heeft bij de gemeente De Ronde Venen;
2. De ambtenaar van 57 jaar en ouder en binnen 10 jaar van de AOW leeftijd afzit kan gebruik maken van de regeling Generatiepact. Een verzoek om gebruik te mogen maken van deze regeling wordt gehonoreerd tenzij zwaarwegende belangen van de dienst zich daartegen.
3. De ambtenaar kan met ingang van de eerste maand volgend op de maand waarin hij de 57-jarige leeftijd heeft bereikt aanspraak maken op de regeling.

Artikel 3 Arbeidsduur

1. Op verzoek van de ambtenaar dan wel het college (na overleg met de medewerker) kan de medewerker zijn arbeidsduur per week worden teruggebracht met maximaal 20% vanaf de 57-jarige leeftijd en over maximaal 10 jaar voor de AOW leeftijd bereikt.
2. Bij de vermindering van arbeidsduur kan de arbeidsduur tot maximaal 24 uur per week worden teruggebracht.

Artikel 4 Arbeidstijd

1. Het gebruik maken van de regeling houdt in dat de medewerker met een voltijdaanstelling vanaf de datum waarop het naar aanleiding van zijn verzoek genomen besluit ingaat minimaal 80% van de oorspronkelijke werktijd, gemiddeld over een jaar berekend, gaat werken zonder dat de omvang van de aanstelling wordt aangepast.
2. Buitengewoon verlof wordt verleend voor maximaal 20% van het aantal aanstellingsuren. Bij buitengewoon verlof neemt de werkgever de helft voor zijn rekening en de andere helft is voor rekening van de werknemer.

Artikel 5 Aanstelling

1. De formele aanstellingsuren blijven ongewijzigd. Er wordt een korting van maximaal 10% toegepast op het salaris en de salaristoelagen, en voor de uren die de ambtenaar minder gaat werken wordt buitengewoon verlof verleend (maximaal 20%).
2. Voor het aantal uren die de ambtenaar werkelijk blijft werken wordt het salaris en de salaristoelagen 100% betaald. Daarbovenop wordt het salaris en de salaristoelagen voor de helft van het aantal uren waarmee de arbeidsduur is teruggebracht, zoals genoemd in artikel 3 lid 1, aangevuld.
3. Vakantiegeld en eindejaarsuitkering wordt betaald over het werkelijk betaalde salaris.

Artikel 6 Salaris

Bij buitengewoon verlof (maximaal 20%) wordt het aantal uren die de ambtenaar werkelijk blijft werken het salaris en de salaristoelagen 100% betaald. Daarbovenop wordt het salaris en de salaristoelagen voor de helft van het aantal uren waarmee de arbeidsduur is teruggebracht, zoals genoemd in artikel 3 lid 1, aangevuld.

Artikel 7 Pensioenopbouw

1. De pensioenopbouw gaat volledig door. De pensioenpremie, zowel het werkgevers- als het werknemersdeel, over het buitengewoon verlof waarover geen salaris en salaristoelagen worden doorbetaald, komt voor rekening van de werkgever.

2. Het voorgaande leidt er toe dat de ambtenaar gedurende de periode dat hij gebruik maakt van de regeling minimaal 90% van zijn salaris en salaristoelagen ontvangt en hij over die minimaal 90% van zijn salaris en salaristoelagen het werknemersaandeel in de pensioenpremie zelf betaalt.

Artikel 8 Werktijden
De feitelijke werktijden worden vastgesteld in overleg tussen de betrokken ambtenaar en de leidinggevende.

Artikel 9Vakantieverlof
Gedurende de periode waarin betrokkene gebruik maakt van de regeling wordt het verlof teruggebracht tot maximaal 80% van het verlof dat hoort bij de (oorspronkelijke) arbeidsduur.

Artikel 10 Arbeidsongeschiktheid
Wanneer de medewerker die gebruik maakt van de regeling langdurig arbeidsongeschikt wordt wegens ziekte vindt er een vermindering plaats van de bezoldiging op grond van het bepaalde in artikel 7:3 van de CAR.

Artikel 11Boventalligheid
Wanneer de ambtenaar die gebruik maakt van de regeling boventallig wordt, wordt er een van werk naar werk traject gestart voor het aantal uren dat hij met toepassing van deze regeling feitelijk werkt. Wanneer het niet lukt om voor de ambtenaar een passende of geschikte functie te vinden, kan na afloop van de van werk naar werk periode ontslag worden verleend op grond van artikel 8:3 van de CAR. Dit ontslag betreft dan voor deze groep ontslag uit de volledige betrekking.

Artikel 12 Werkingsduur
1. Deze regeling geldt tot 1 januari 2018, dit heeft geen gevolgen voor de besluiten die op basis van deze regeling zijn genomen.
2. Degenen die vóór 1 januari 2018 gebruik maken van deze regeling blijven dat doen tot het moment waarop zij uitdienst gaan.
3. Wanneer op basis van deze regeling buitengewoon verlof als bedoeld in artikel 5 eerste lid is verleend bindt dat zowel de werkgever als de werknemer. Alleen wanneer beide partijen hiermee instemmen kan dat besluit worden ingetrokken.

Artikel 13 Hardheidsclausule
In alle gevallen waarin deze regeling niet voorziet, dan wel waarin onduidelijkheid of onenigheid bestaat over de toepassing daarvan, beslissen burgemeester en wethouders.

Artikel 14 Slotbepalingen
De regeling treedt in werking op de eerste dag van de maand volgend op de dag na bekendmaking.

Aldus vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders op 19 juli 2016,

Lilian Schreurs Maarten Divendal
secretaris burgemeester